

## AGENDA: notizie e scadenze

### Aperti in agosto

Le strutture sanitarie convenzionate con Federmanager Piemonte ci segnalano:

“Si comunica che il **Centro Odontostomatologico San Giorgio di Carezzana** dr. Giorgio Corso Stati Uniti, 61/A - Tel. 011-547114 - 011-548605 Centro di riferimento del FASI per la prevenzione Dentale durante tutto l'arco dell'anno dà la sua disponibilità per il periodo estivo 2007:

**Dal 1° Agosto al 17 Agosto 2007 il Centro sarà operante dal lunedì al venerdì con orario continuato dalle ore 9 alle ore 18.**

Nel mese di Luglio e dal 20 Agosto il Centro rispetterà i soliti orari dalle ore 8.00 alle ore 19.30 con orario continuato dal lunedì al venerdì e dalle ore 9 alle ore 14 il sabato”.

L'**Istituto CIDIMU S.p.A.** di via Legnano, 23 - Torino rimarrà aperto tutto il mese di Agosto e svolgerà la normale attività di: Prelievi, Visite Specialistiche, Ecografie ed Ecocolordoppler, Radiologia Tradizionale, esami elettrofisiologici, endoscopie, TAC e Risonanze Magnetiche.

L'**Istituto RIBA S.p.A.** di via Prarostino, 10 - Torino, rimarrà aperto tutto il mese di Agosto tranne la settimana compresa tra 11/08/2007 ed il 19/08/2007 e svolgerà la normale attività di: Prelievi, Visite Specialistiche, Ecografie ed Ecocolordoppler, Radiologia Tradizionale, TAC e Risonanze Magnetiche. □

### Chiusi per ferie

Dai seguenti sindacati c'è stato comunicato la data della temporanea chiusura delle rispettive segreterie durante il periodo estivo:

- **Valle d'Aosta** dall'11 giugno al 1° luglio. Riapertura il 3 luglio, ogni martedì e venerdì dalle ore 10 alle ore 12;
- **Torino** dal 30 luglio al 24 agosto compreso;
- **Alessandria** dal 6 al 24 agosto compreso;
- **Asti** tutto agosto;
- **Biella** dal 5 al 27 agosto compreso;
- **Cuneo** dal 4 agosto al 2 settembre;
- **Novara** da 7 agosto al 4 settembre;
- **Vercelli** dal 1° al 31 agosto compreso. □

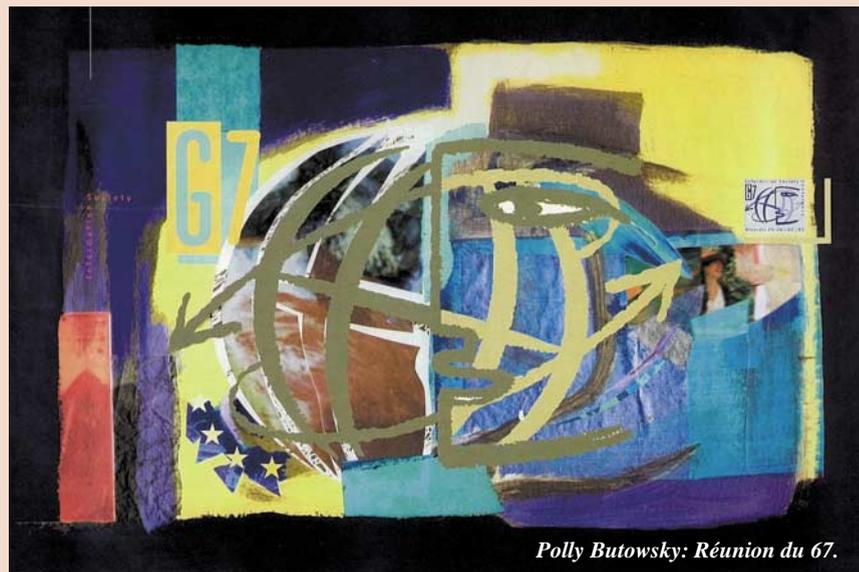
### LAVORO

#### Ricerca lavoro

COMUNICATO N. 1116

**DIRIGENTE 45enne**, attualmente **Direttore di Stabilimento** in importante azienda metalmeccanica di

medie dimensioni con produzione a filiera completa, laureato, consolidata esperienza in processo metalmeccanico e chimico, rapporti sindacali, conoscenza inglese, francese, spagnolo, esaminerebbe proposte.  
Rifer. APDAI.



Polly Butowsky: Réunion du 67.

### Omissione

Per un disguido tipografico, nell'elenco dei colleghi cui è stata conferita l'onorificenza della Stella al merito del Lavoro, pubblicato sul numero scorso, è stato ommesso il nome di un nostro collega iscritto.

**Davide Borromeo**, Strada tetti Canapé n. 2 10020 - Pecetto Torinese. Azienda di appartenenza GETRONICS SOLUTIONS S.p.A.

Mentre ci ralleghiamo con il collega per l'ambito riconoscimento, ci scusiamo per l'errore. □

FASDAPI APRE ANCHE A QUADRI E AMMINISTRATORI.

RADDOPPIA  
IL NOSTRO IMPEGNO.  
RADDOPPIA  
LA TUA  
FORZA.



Oggi anche Quadri e Amministratori possono iscriversi al Fasdapi e avere la migliore copertura assicurativa (prevista dal CCNL), con il minimo della spesa. Il Fasdapi, operativo dal '97, è un fondo con finalità esclusivamente assistenziali e solidaristiche, che rende possibile un forte risparmio, una maggiore celerità nella liquidazione dei sinistri e servizi e garanzie aggiuntive, mettendo a disposizione di ogni singolo iscritto tutto il potere della contrattazione collettiva. Per ulteriori informazioni visita il sito [www.fasdapi.it](http://www.fasdapi.it) oppure chiama il numero 064871448.

 **FASDAPI**  
Fondo di Assistenza e Solidarietà Dirigenti industria  
La nostra unione fa la tua forza.

L'iniziativa promozionale indirizzata all'acquisizione di nuove adesioni, al fine di consolidare sempre più l'assetto gestionale del Fondo, è proseguita nel corso dell'anno 2006. E' stata intensificata l'azione, nei confronti delle Associazioni territoriali di categoria, attraverso le pubblicazioni di articoli relativi alle attività ed ai servizi forniti dal nostro Fondo.

Per quanto riguarda il bilancio 2006 (in approvazione per l'Assemblea da tenersi entro fine mese corrente), l'ammontare dei contributi riscossi evidenzia un importo di € 2.981.912,85 e quindi un significativo aumento rispetto a quello registrato nel precedente anno di € 2.725.308,72. Grazie alla attenta ed oculata gestione da sempre operata, è previsto un risultato positivo a fine anno di circa € 144 mila. Sono stati eseguiti i previsti ammortamenti, per un totale di € 44.253,13 relativi all'immobile adibito a sede e al nuovo locale-archivio, mobili-arredi, impianti e apparecchiature. E' stato conteggiato l'importo di € 101.109,31 addebitatoci dal Previdapi per le spese del personale. Sono stati regolarmente effettuati gli stanziamenti di legge per il T.F.R. del personale dipendente.

A seguito dell'accordo Confapi-Federmanager stipulato nel mese di marzo 2006, si è provveduto a modificare lo Statuto ed il Regolamento che, nel mese di ottobre, sono stati definitivamente approvati sia dal Consiglio di Amministrazione che dall'Assemblea dei soci. Successivamente nel mese di novembre il Consiglio di Amministrazione, dopo attento esame, ha approvato le modalità e l'ammontare dei premi da versare alle Compagnie di Assicurazione per garantire le nuove coperture, nonché le contribuzioni che con decorrenza 1° gennaio 2007, su base annua, debbono essere corrisposte dagli iscritti.

E' quindi ora possibile l'iscrizione al Fasdapi anche dei *Quadri* delle imprese o enti che applicano il c.c.n.l. dei dirigenti delle PMI e l'iscrizione dei componenti degli *Organi sociali* o dell'*Amministratore unico* delle medesime imprese o enti.

Di seguito gli indennizzi assicurati e i relativi costi per ciascuna categoria.

## DIRIGENTI

Rischi assicurati art. 12 c.c.n.l. Confapi/Federmanager	Somme assicurate
Infortuni professionali ed extraprofessionali	Morte: 5 volte RAL con il max di € 1.550.000,00 Invalidità permanente: 6 volte RAL con il massimo di € 1.860.000,00
Caso morte da qualunque causa:	€ 162.683,92 somma assicurata dal 1° luglio 2005 € 180.759,91 somma assicurata dal 1° luglio 2007
Invalidità permanente da malattia:	€ 162.683,92 somma assicurata dal 1° luglio 2005 € 180.759,91 somma assicurata dal 1° luglio 2007

### CONTRIBUTI ANNUI PER LE PREDETTE COPERTURE :

ETA' DEL DIRIGENTE	Contributo in €
FINO A 50 ANNI	1.130,00
DA 51 A 55 ANNI	1.250,00
DA 56 A 60 ANNI	1.610,00
DA 61 A 75 ANNI	1.800,00

Le predette contribuzioni comprendono anche una forma di assistenza solidale del tutto innovativa denominata "Long Term Care" in forza della quale viene erogato un vitalizio di € 9.300,00 (Lire 18 milioni) annuo rivalutabile, alla perdita di autosufficienza e cioè di alcune delle fondamentali funzioni ed attività della vita quotidiana (vestirsi o svestirsi, igiene del corpo, mobilità, continenza, bere e mangiare).

È possibile l'iscrizione (nel rispetto delle norme statutarie) di aziende, enti e dirigenti che applicano un CCNL diverso da quello Confapi/Federmanager.

## AMMINISTRATORI

Rischi assicurati	Somme assicurate
Infortuni professionali ed extraprofessionali	Morte: € 500.000,00
	Invalidità Permanente: € 600.000,00 con una franchigia del 2% che scompare per invalidità superiori al 5 per cento

### CONTRIBUTO ANNUALE PER LE PREDETTE COPERTURE : € 1.250,00 PRO-CAPITE

Per la copertura caso morte e invalidità sarà necessario fornire al Fondo la documentazione sanitaria prevista dalle rispettive polizze di assicurazione. Il contributo, da versare al Fondo, sarà calcolato in funzione dell'età e della documentazione sanitaria.

## QUADRI

Rischi assicurati c.c.n.l. Unionmeccanica-Confapi	Somme assicurate
Infortuni professionali, extraprofessionali e malattia professionale:	Morte: 3 volte la RAL*, con il max di € 400.000,00
	Invalidità Permanente: 4 volte la RAL*, con il max di € 500.000,00
Caso morte da qualunque causa:	€ 20.658,27
Invalidità permanente da malattia:	€ 20.658,27 (*RAL= retribuzione annua lorda)

### CONTRIBUTO ANNUALE PER LE PREDETTE COPERTURE : € 285,00 PRO-CAPITE

In base alle adesioni al Fondo dei Quadri che risulteranno a fine anno 2007, è prevista una ulteriore copertura che tuteli i casi di perdita di autosufficienza (long term care).

Ricordiamo infine che il versamento di contributi al Fasdapi per le categorie Dirigenti e Quadri, in sostituzione del pagamento dei premi assicurativi per la contraenza diretta delle polizze, consente alle aziende di versare all'INPS il solo contributo di solidarietà del 10% invece dei contributi pieni sul costo delle polizze e che sugli infortuni denunciati le condizioni normative non prevedono l'applicazione di franchigie ed in più offrono alcune estensioni di garanzia visionabili sul nostro sito internet [www.fasdapi.it](http://www.fasdapi.it) ove è possibile trovare ulteriori informazioni di carattere generale o in dettaglio distinte per categoria.

\* Vicepresidente Fasdapi