

Un anno nuovo è sempre motivo di speranza e di progresso. La nostra Associazione opera con l'obiettivo di impegnarsi su tutti i fronti (sindacale, sanitario e previdenziale) per tutelare i suoi iscritti.

## 2006 voglia di ricominciare

È noto che la crisi dell'industria ha portato un aumento di Collegi in quiescenza, senza una corrispettiva crescita di nuove nomine di dirigenti. L'apparato dell'associazione di Torino, affronta l'emergenza con i vari servizi i cui responsabili sono a dispo-

sizione degli interessati per la valutazione del migliore percorso legale giuridico-sindacale in ordine ai tempi ed alle modalità da seguire per la tutela dei loro interessi nel rispetto del Contratto e delle leggi che disciplinano la materia.

# ISCRIVERSI

**È una garanzia per difendersi e per essere uniti e solidali**

### ORARI SEGRETERIE

				TELEFONO	
TORINO	LUNEDÌ/MARTEDÌ/MERCOLEDÌ/GIOVEDÌ	9.00/15.00	VENERDÌ	9.00/14.00	011/562.55.88
ALESSANDRIA	LUNEDÌ/MARTEDÌ/GIOVEDÌ/VENERDÌ	9.00/13.00			0131/44.21.31
ASTI	LUNEDÌ/MARTEDÌ/GIOVEDÌ	9.00/12.30			0141/436.965
BIELLA	MERCOLEDÌ	16.00/19.00	SABATO	8.30/12.30	015/35.11.76
CUNEO	LUNEDÌ/MERCOLEDÌ	8.30/12.30			0171/695.446
NOVARA	MARTEDÌ/MERCOLEDÌ/GIOVEDÌ	14.30/18.00			0321/62.66.42
VERCELLI	MARTEDÌ/VENERDÌ	15.00/18.30			0161/54.797
VALLE D'AOSTA	MARTEDÌ/VENERDÌ	10.00/12.00			0165/33.299

Riconfermato il servizio CAF per il 2006 presso Federmanager Torino - Via San Francesco da Paola, 20 (nell'interno i particolari del servizio)

**Perché iscriversi**

**È opportuno:**

per difendere la dignità di una categoria che è alla guida delle Aziende del Paese e tale va considerata dai Rappresentanti della politica e dalla pubblica opinione

**È necessario:**

quando vogliamo dare ufficialità a un gruppo che si vuole porre alla pari di fronte al proprio datore di lavoro, alla Confindustria e agli altri gruppi industriali

**È indispensabile:**

quando entra in crisi il rapporto di fiducia del dirigente con i vertici aziendali; quando è compromessa la carriera e anche il posto di lavoro. I rischi di una vertenza legale non possono prescindere da una interpretazione sindacale che si può avere solo dalla nostra struttura.